

CONVENZIONE DI PROGRAMMA CON DATORI DI LAVORO

PUBBLICI

La presente convenzione regola il programma di assunzione per la copertura graduale della quota d'obbligo attraverso l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in conformità all'articolo 11, commi 1, 2 e 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

PREMESSO

- che l'articolo 11 della Legge 68/99 (d'ora in avanti Legge) e il vigente Documento degli Interventi di Politica del Lavoro prevedono la possibilità, da parte dei datori di lavoro soggetti alle disposizioni della Legge, di stipulare un programma di assunzione per la copertura graduale della quota d'obbligo, inteso al raggiungimento delle prescrizioni di cui all'articolo 3 della Legge;
- che il D.Lgs. 165/2001 disciplina le assunzioni delle persone con disabilità nell'ambito degli Enti Pubblici;
- che l'art. 7, comma 4 del D.P.R. 333/2000 stabilisce che gli Enti pubblici effettuino le assunzioni per chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni di

cui all'art. 11 della Legge;

- che l'art. 8 del documento "Disciplina per la gestione degli elenchi e delle graduatorie previste dalla legge 12 marzo 1999, n. 68" approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 809 del 26/05/2014 regola le assunzioni presso gli Enti Pubblici;
- che lo schema di questa convenzione è stato approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Agenzia del Lavoro n. 23 del 13/05/2020;

TRA

AGENZIA DEL LAVORO, C.F. 00337460224, con sede a Trento in via Guardini n.75, rappresentata da _____ nato/a a _____ il _____ che interviene ed agisce nella sua qualità di _____ di Agenzia del Lavoro, in forza di quanto disposto dal D.P.G.P. 26 novembre 1998, n. 35-107/Leg.

E

il datore di lavoro _____, C.F. _____, con sede a _____ e unità locale in Provincia Autonoma di Trento a _____, rappresentato da _____, nato/a a _____

il _____, in qualità di

SI STIPULA LA SEGUENTE CONVENZIONE

Articolo 1 - Datore di lavoro.

Il datore di lavoro si impegna a rispettare il seguente programma di assunzione per la copertura graduale della quota d'obbligo, relativa alla categoria delle persone con disabilità, secondo le modalità disciplinate dall'art. 8 del documento citato in premessa e in relazione alla propria situazione occupazionale:

- quota di riserva disabili pari a _____, come risulta dall'ultimo Prospetto informativo inviato;
- scoperture attuali pari a _____.

Programma di assunzione per un totale di _____ lavoratore/i:

entro il _____ n. _____ lavoratore/i con
qualifica _____ o _____ mansione:

_____ con

chiamata nominativa degli aderenti ad avviso pubblico da avviare tramite tirocinio;

entro il _____ n. _____ lavoratore/i con
qualifica _____ o _____ mansione:

_____ con

graduatoria degli aderenti ad avviso pubblico da avviare tramite tirocinio;

entro il _____ n. _____ lavoratore/i con qualifica _____ o _____ mansione:

_____ con

avviamento numerico;

entro il _____ n. _____ lavoratore/i tramite procedure selettive, con la previsione della quota di riserva nei concorsi che verranno indetti durante la vigenza della presente convenzione.

Articolo 2 - Agenzia del Lavoro.

Agenzia del Lavoro provvede a:

- segnalare i nominativi delle persone da avviare tramite tirocinio in seguito a graduatoria;
- promuovere i tirocini formativi e di orientamento;
- attivare la procedura dell'avviamento numerico;
- autorizzare l'ampliamento del periodo di prova e le deroghe al contratto di apprendistato;
- monitorare l'andamento del programma di assunzione;
- interrompere l'efficacia della convenzione.

Articolo 3 - Modalità di assunzione.

Per la realizzazione del programma di assunzione potranno essere utilizzate le seguenti modalità:

- tirocinio formativo e di orientamento;
- assunzione con contratto di lavoro a termine purché di durata superiore a sei mesi;
- ampliamento del periodo di prova nei casi di prestazioni lavorative di particolare complessità e per una durata massima di 6 mesi;
- deroghe ai limiti d'età e di durata per l'apprendistato, qualora la persona con disabilità risulti inoccupata o abbia avuto in passato solo esperienze lavorative saltuarie o con mansioni significativamente diverse da quelle riconducibili alla convenzione. Tali deroghe non potranno superare comunque di due anni il limite di età e di un anno quello di durata previsto dalle norme e dal CCNL in materia.

Articolo 4 - Durata.

Fermo restando che la durata massima del programma di assunzione è la seguente:

- 12 mesi per assunzioni di 1 unità
- 18 mesi per assunzioni di 2 unità
- 24 mesi per assunzioni da 3 a 5 unità
- 36 mesi per assunzioni da 6 a 8 unità

• 48 mesi per assunzioni oltre le 8 unità
e che è possibile prevedere delle scadenze
intermedie, il programma di assunzione per la
copertura graduale della quota d'obbligo della
presente convenzione ha validità dalla data di
sottoscrizione e si conclude il
_____.

Articolo 5 - Modifica, proroga o interruzione del
programma di assunzione.

In caso di necessità sopravvenute, le parti, in
accordo tra loro, potranno modificare il programma
di assunzione o prorogare l'efficacia della
convenzione.

Il programma di assunzione potrà essere interrotto
nel caso in cui si verificano gravi irregolarità
nell'osservanza del programma d'inserimento
lavorativo da parte del datore di lavoro.

Articolo 6 - Copertura quota d'obbligo.

Per tutta la durata del programma di assunzione per
la copertura graduale della quota d'obbligo il
datore di lavoro è da ritenersi ottemperante
rispetto agli obblighi occupazionali previsti dalla
Legge. Le quote previste dall'articolo 3 della
Legge sono da ritenersi coperte limitatamente ai

posti convenuti nel programma di assunzione di cui all'articolo 1.

Articolo 7 - Mancato rispetto dei termini di
assunzione.

Il rispetto dei termini di assunzione è vincolante per il datore di lavoro salvo casi eccezionali che dovranno essere sottoposti, con nota scritta e motivata, alla preventiva valutazione di Agenzia del Lavoro.

Qualora il datore di lavoro non rispetti i termini di assunzione previsti, Agenzia del Lavoro può avviare il/i lavoratore/i secondo l'ordine di graduatoria in seguito ad avviso pubblico per la mansione o qualifica indicata all'articolo 1 o altra specificamente concordata con il datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili presso il Centro per l'Impiego.

Per Agenzia del Lavoro

Per (Ente Pubblico)

(firma digitale)

(firma digitale)