

Tabella 1 – Incentivi per l'occupazione di soggetti DEBOLI

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione Annuale prevista	Durata dell'agevolazione
a	a1	Tempo indeterminato	persone disoccupate da più di 12 mesi con almeno 50 anni	€ 10.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	a2	Tempo indeterminato	persone disoccupate iscritte in lista di mobilità e beneficiarie dell'indennità di mobilità	€ 4.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	a3	Tempo indeterminato	donne di età compresa tra 40 e 49 anni, assenti dal mercato del lavoro da più di 12 mesi	€ 6.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	a4	Tempo indeterminato	persone provenienti dagli interventi: - 3.3.C Titoli di acquisto (voucher) per l'accesso a progetti individualizzati di inserimento lavorativo di persone con disabilità o in condizione di svantaggio (o Int. 18.1 del Documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018); - 3.3.D Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli (o Int. 19 del Documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018); - L.p. n. 32/90 "Progettone"	€ 10.000,00	1 anno dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
		Tempo determinato di almeno 6 mesi		€ 5.000,00	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato alla durata del contratto

Tipologia a5:

sono inoltre previste delle agevolazioni al **datore di lavoro che opera nelle attività dei servizi di alloggio, di ristorazione** (codici 55 ATECO 2007 a 2 cifre, 56.1 e 56.3 ATECO 2007 a 3 cifre) **e nelle attività di gestione di impianti a fune** (codice 49.39.01 ATECO 2007) che, a partire dal 2020, assume a tempo determinato per almeno tre stagionalità consecutive un soggetto rientrante nelle categorie di destinatari di cui alle tipologie a1, a2, a3, a4. In questo intervento, per **stagionalità** si intende lo svolgimento di attività lavorativa subordinata di durata complessiva pari o superiore a 180 giorni nell'arco dell'anno civile.

L'entità dell'agevolazione contributiva è proporzionata al numero di mensilità nel triennio e alla tipologia di contratto (part-time; full-time):

- da 18 e fino a 20 mesi: 60% degli importi previsti per le tipologie a1, a2, a3, a4
- da 21 e fino a 23 mesi: 80% degli importi previsti per le tipologie a1, a2, a3, a4
- per più di 23 mesi: 100% degli importi previsti per le tipologie a1, a2, a3, a4

La domanda di incentivo per la tipologia a5 è presentata, a pena di decadenza, entro 60 giorni dalla maturazione dei requisiti.

Tabella 2 – Incentivi per l'occupazione di soggetti SVANTAGGIATI

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione
b	b1	Tempo indeterminato	persone svantaggiate disoccupate	€ 9.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
	b2	Tempo determinato di almeno 3 mesi	persone svantaggiate disoccupate	€ 5.000,00	1 anno dalla data di assunzione, o riproporzionato alla durata del contratto

Tabella 3 - Incentivi per l'occupazione di soggetti DISABILI

Tipologia		Tipo rapporto di lavoro	Soggetti destinatari	Agevolazione annua prevista	Durata dell'agevolazione		
c	c1	Tempo indeterminato	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro pari o superiore all'80% o con minorazioni ascritte alla 1^, 2^ o 3^ categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99.	€ 12.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
	c2			Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 12.000,00	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
d	d1		Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettivo assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 12.000,00	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
	d2			Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 12.000,00	4 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
e	e1		Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte alla 4^, 5^ o 6^ categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della L. 222/84, assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99.	€ 9.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
	e2			Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 9.000,00	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
f	f1		Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile compresa tra il 46% e il 66% o con minorazioni ascritte alla 7^ o 8^ categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o con invalidità del lavoro compresa tra il 34% e il 66%, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 9.000,00	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista	
g	g1		Tempo determinato di almeno 3 mesi	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 5.000,00	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato alla durata del contratto
	g2		Tempo determinato di almeno 3 mesi	Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettivo, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99	€ 9.000,00	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato alla durata del contratto