

Allegato A della convenzione quadro

CONVENZIONE
ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 276/03
finalizzata all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone disabili,
che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario

Premesso che:

- a. In data _____ è stata stipulata una Convenzione Quadro ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. lgs 276/03, nella quale sono stati individuati i criteri per la stipula della presente convenzione;
- b. con la stipula della presente convenzione le parti firmatarie esprimono la volontà di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili che presentino particolari difficoltà di integrazione nel ciclo lavorativo ordinario, sperimentando lo strumento offerto dall'art. 14 del D.Lgs. 276/03, nell'ambito degli obblighi occupazionali previsti dall'art. 3 della L.68/99;

TRA

L'Agenzia del Lavoro, con sede in Trento, Via Guardini n.75, codice fiscale 00337460224 rappresentata da _____ nato a _____ il _____ che interviene ed agisce nella sua qualità di _____, in forza di quanto disposto dal D.P.G.P. 26 novembre 1998, n. 35-107/Leg.

E

La (di qui in poi denominato "il datore di lavoro"); con sede legale in _____, via _____

P. IVA, rappresentato da in qualità di legale rappresentante

E

La Cooperativa Sociale con sede legale in via, P. IVA, iscrizione all'albo delle Società cooperative n. del, iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali Sezione B n. del, rappresentata da in qualità di legale rappresentante

oppure

Il Consorzio di Cooperative Sociali (d'ora in poi denominato "cooperativa sociale") con sede legale in via, P. IVA, iscrizione all'albo delle Società cooperative n. del, iscrizione al registro provinciale degli enti cooperativi n. del, rappresentata da in qualità di legale rappresentante

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Il datore di lavoro si impegna, a fronte dell'inserimento lavorativo di n. lavoratori disabili nella cooperativa sociale di cui alle premesse, ad affidare alla cooperativa sociale le commesse di lavoro individuate con il separato contratto di affidamento in forma scritta nel rispetto dei criteri definiti nella convenzione quadro ex art. 14 del D.Lgs. 276/03, indicata in premessa, di cui le parti, con la firma della presente, dichiarano di avere piena e completa conoscenza. Il suddetto contratto di affidamento della commessa sarà consegnato in copia autentica all'Agenzia del Lavoro a cura del datore di lavoro committente.

La presente convenzione avrà durata pari alla durata della commessa, quale essa risulti dal suddetto contratto, e comunque non inferiore ad un anno.

2. La cooperativa sociale si impegna ad effettuare entro e non oltre 60 giorni dalla stipula della presente convenzione l'assunzione di n. disabili, in possesso delle caratteristiche e dei requisiti indicati al punto 8 della Convenzione Quadro. L'assunzione sarà effettuata previa richiesta di riconoscimento all'Ufficio inserimento lavorativo soggetti svantaggiati dell'Agenzia del Lavoro, d'ora in poi denominato "Ufficio competente".
3. Contestualmente alla comunicazione di assunzione la cooperativa sociale si impegna a presentare all'Ufficio competente il progetto individualizzato di inserimento predisposto ai fini dell'inserimento lavorativo del/i disabile/i.
4. La cooperativa sociale si impegna a corrispondere al/i lavoratore/i disabile/i assunto/i ai sensi della presente convenzione il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo di categoria applicato dalla cooperativa sociale, coerentemente alle mansioni effettivamente svolte dal/i disabile/i assunto/i.
5. La cooperativa sociale s'impegna ad effettuare le commesse affidate dal datore di lavoro secondo le modalità individuate nell'atto di affidamento di cui al punto 1.
6. Il datore di lavoro si impegna a corrispondere alla cooperativa sociale i pagamenti secondo le modalità e i tempi definiti nel separato contratto di affidamento della commessa, di cui al punto 12 della Convenzione Quadro.
7. Il datore di lavoro si impegna a ridefinire, a seguito della stipula della convenzione e ove ne fosse la necessità, il piano degli adempimenti relativi all'applicazione della L.68/99.
8. Qualora il datore di lavoro ritenga non soddisfacente l'attività prestata dalla cooperativa sociale in esecuzione di quanto convenuto nel separato atto scritto, nonché nel presente accordo, contesterà il non corretto adempimento alla cooperativa sociale assegnando un termine congruo per rimuovere il disservizio. Nell'eventualità in cui permanga l'inadempimento il committente potrà risolvere il contratto con il preavviso indicato nel contratto di affidamento della commessa, che comunque non potrà essere inferiore a 30 giorni, con contestuale comunicazione del recesso all'Ufficio competente. In tale caso la presente convenzione dovrà considerarsi decaduta ad ogni effetto.

9. Qualora il datore di lavoro non rispettasse i tempi e le modalità di pagamento nei termini previsti dal contratto di affidamento di cui al punto 1, la cooperativa sociale contesterà il mancato adempimento e assegnerà al datore di lavoro un congruo termine per la regolarizzazione dei pagamenti. Nell'eventualità in cui permanga l'inadempimento la cooperativa sociale potrà risolvere il contratto con preavviso indicato nel contratto di affidamento della commessa, che comunque non potrà essere inferiore a 30 giorni, con contestuale comunicazione del recesso all'Ufficio competente. In tale caso la presente convenzione dovrà considerarsi decaduta ad ogni effetto.
10. Qualora entro 60 giorni dalla stipula della presente convenzione tra le parti non si sia provveduto alla stipula del contratto di affidamento della commessa e/o la cooperativa sociale non abbia provveduto all'assunzione del/i soggetto/i disabile/i, l'Ufficio competente potrà dichiarare decaduta la presente convenzione, dandone comunicazione al datore di lavoro ed alla cooperativa sociale.
11. In tutti i casi in cui la presente convenzione sarà da considerarsi decaduta, il datore di lavoro, ricevutane comunicazione dall'Ufficio competente, dovrà concordare tempestivamente con esso le modalità di assolvimento da adottare per la copertura dei posti in quota di riserva qui considerati; in caso contrario il datore di lavoro sarà ritenuto inadempiente all'obbligo di assunzione.
12. L'Ufficio competente si riserva comunque di dichiarare decaduta la presente convenzione qualora rilevi l'inosservanza dei contenuti del presente accordo o delle disposizioni di legge previste a riguardo.
13. Per ogni aspetto non esplicitamente contemplato nella presente convenzione si rimanda ai contenuti della Convenzione Quadro stipulata in data ed alle vigenti disposizioni di legge.
14. Per ogni controversia inerente l'interpretazione, l'esecuzione e l'applicazione della presente convenzione sarà competente esclusivamente il Tribunale di Trento.
15. Informativa ex art. 13 D.lgs. 196/2003: i dati forniti saranno trattati esclusivamente con riferimento alla stipulazione ed alla esecuzione del presente contratto. Il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e informatico. Il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla stipulazione e all'esecuzione del contratto.

I dati saranno trattati dal personale dell'Agenzia coinvolto nell'esecuzione del contratto. I dati non saranno oggetto di diffusione.

Titolare del trattamento è la provincia Autonoma di Trento, responsabile è la Dirigente Generale dell'Agenzia del Lavoro.

In ogni momento potranno essere esercitati i diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 196/2003.

Trento, _____

Il Datore di Lavoro (timbro e firma)

La Cooperativa sociale (timbro e firma)

L'Agenzia del Lavoro (timbro e firma)

Allegati alla Convenzione:

- Copia dello Statuto della cooperativa sociale (a cura della cooperativa sociale)
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (artt. 19, 46 e 47 DPR 445/00) di iscrizione al Registro provinciale degli enti cooperativi (a cura della cooperativa sociale).
- Nel caso di convenzione stipulata con un Consorzio: elenco delle cooperative sociali di tipo B coinvolte nella realizzazione del progetto.

Altri eventuali allegati:

- _____
- _____

Allegati da presentare entro 60 giorni dalla stipula della Convenzione:

- Copia autentica del contratto di affidamento della commessa (a cura del datore di lavoro committente);
- Progetto individualizzato di inserimento (a cura della cooperativa sociale)

ALLEGATO 1) DELLA CONVENZIONE EX ART. 14
da presentare contestualmente alla richiesta di convenzione

SCHEMA AZIENDE COMMITTENTI ADERENTI AL GRUPPO
_____ ADERENTI ALLA CONVENZIONE EX ART. 14
STIPULATA IN DATA _____

<i>Azienda committente</i>	<i>Codice Fiscale</i>	<i>Sede operativa in provincia di Trento</i>	<i>Referente aziendale</i>	<i>Telefoni</i>	<i>Mail/pec</i>

Firma e timbro dell'azienda capogruppo/azienda committente _____

Data _____

ALLEGATO 2) DELLA CONVENZIONE EX ART. 14
da presentare contestualmente al/ai contratto/i di affidamento

SCHEMA AZIENDE COMMITTENTI/MULTIAFFIDAMENTO, COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B E COMMESSE DI LAVORO

(Riferimento convenzione ex art. 14 stipulata il _____)

<i>Azienda committente e CF</i>	<i>Cooperativa sociale e CF</i>	<i>Descrizione commessa</i>	<i>Luogo di esecuzione</i>	<i>Durata del contratto di affidamento (dal-al)</i>	<i>Determin azione del numero coperture (vedi formula)</i>	<i>Totale posti a copertura</i>	<i>Numero assunzioni di lavoratori disabili</i>

Firma e timbro dell'azienda capogruppo/azienda committente _____

Data _____