



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



**AVVISO PUBBLICO**  
**DI SELEZIONE MEDIANTE AVVIAMENTO E PROVA DI IDONEITA'**  
 ai sensi dell'art. 16 della L.56/87 e della deliberazione della Giunta  
 provinciale di Trento n. 1509 del 18 agosto 2023

**PER ASSUNZIONI PRESSO**

**Asuit**

***(Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino)***

**DATA PUBBLICAZIONE AVVISO: 09/06/2026**

(richiesta pervenuta con nota prot. n. 411427 del 18/05/2026)

<b>DAL GIORNO</b>	<b>09</b>	<b>06</b>	<b>2026</b>	<b>AL GIORNO</b>	<b>18</b>	<b>06</b>	<b>2026</b>
<b>E' APERTA L'ADESIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PRESSO:</b> <b>Asuit</b> <b><i>(Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino)</i></b>							

<b>Ente</b>	<b>Profilo professionale*</b>	<b>Luogo di lavoro*</b> <i>(si veda la nota a fine tabella)</i>	<b>Durata</b>	<b>N° Posti</b>
<b>Asuit</b> <b><i>(Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino)</i></b>	<b>Operatore tecnico –</b> <b>Cat. B – livello base</b> <b>– addetto al</b> <b>magazzino</b>	<b>TRENTO</b> <b>ROVERETO</b> <b>BORGO VALSUGANA</b> <b>PERGINE VALSUGANA</b> <b>CAVALESE</b> <b>CLES</b> <b>MALE'</b> <b>ARCO</b> <b>TIONE</b> <b>MEZZOLOMBARDO</b>	<b>A TEMPO PIENO E</b> <b>INDETERMINATO</b> <b>36 ore settimanali</b> <b>su 5 giorni</b> <b>settimanali (dal</b> <b>lunedì al venerdì)</b> <b>con orario a</b> <b>giornata</b>	<b>4</b>

<p style="text-align: center;"><b>Asuit</b> <b>(Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino)</b></p>	<p>Operatore tecnico – Cat. B – livello base – addetto alla portineria/centralino</p>	<p>TRENTO ROVERETO BORGO VALSUGANA PERGINE VALSUGANA CAVALESE CLES MALE’ ARCO TIONE MEZZOLOMBARDO</p>	<p><b>A TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b> 36 ore settimanali su 7 giorni settimanali (dal lunedì alla domenica) con turnistica sulle 24 ore (comprensivo di turni notturni)</p>	<p style="text-align: center;"><b>10</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Asuit</b> <b>(Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino)</b></p>	<p>Operatore tecnico – Cat. B – livello base – addetto ai servizi economici</p>	<p>TRENTO ROVERETO BORGO VALSUGANA PERGINE VALSUGANA CAVALESE CLES MALE’ ARCO TIONE MEZZOLOMBARDO</p>	<p><b>A TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b> 36 ore settimanali su 5 giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) con orario a giornata</p>	<p style="text-align: center;"><b>1</b></p>

\* Il candidato può presentare domanda per un solo profilo professionale tra quelli sopra descritti. Il candidato può, altresì, indicare, in corrispondenza del profilo professionale scelto, la sede o le sedi di servizio presso le quali dà la sua disponibilità ad essere assegnato; se non viene indicata alcuna sede, si intendono scelte tutte le sedi aziendali. Le **possibili** sedi di servizio sono state indicate indipendentemente dall’attuale disponibilità di posti vacanti.

Le sedi eventualmente indicate, sono vincolanti ai fini delle proposte di assunzione per i candidati ritenuti idonei.

### REQUISITO D’ACCESSO ALLA PROCEDURA:

Essere, alternativamente, alla data di pubblicazione del presente avviso (09/06/2026), nella condizione di OCCUPATI o DISOCCUPATI<sup>1</sup>;

### REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA PER TUTTI I PROFILI:

E’ richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- età non inferiore ai 18 anni compiuti;
- essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell’accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani:

<sup>1</sup> Sono considerati **occupati** i soggetti che svolgono attività lavorativa dipendente o autonoma come risultante dal sistema informativo lavoro.

Sono considerati **disoccupati** i soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l’impiego (**ossia persone iscritte come disoccupate ai Centri per l’impiego, come risultante dal sistema informativo lavoro**)

Per maggiori informazioni consulta il sito di Agenzia del lavoro all’indirizzo [www.agenzia lavoro.tn.it](http://www.agenzia lavoro.tn.it)

- gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea;
- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea ed i cittadini di Paesi terzi, con esclusione di coloro che sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza;

- assolvimento dell'obbligo scolastico;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla posizione professionale da ricoprire;
- idoneità fisica all'impiego piena e incondizionata; l'eventuale assunzione sarà subordinata alla visita medica preassuntiva di cui alla vigente normativa in materia (in particolare si specifica che per i profili di Operatore tecnico addetto al magazzino e Operatore tecnico addetto ai servizi economici è necessaria l'idoneità alla movimentazione di carichi senza limitazioni ed alla guida giornaliera e per lunghi tragitti dei mezzi. Per l'addetto alla portineria/centralino è richiesta l'idoneità allo svolgimento di turni notturni);
- immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, perpetua o temporanea. L'interdizione temporanea preclude l'accesso all'impiego per il periodo dell'interdizione stessa;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego: - per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; - per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- non essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento nello stesso profilo professionale cui si riferisce la procedura;
- possesso di patente di guida B in corso di validità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.

Alla data dell'eventuale assunzione è necessario inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- non essere stati, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies del codice penale;
- non essere incorsi, negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, nella risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a causa del mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione.

Il parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino, comporta l'impossibilità ad essere assunti, per le stesse mansioni, per un periodo di due anni.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti richiesti.

## **REQUISITO ULTERIORE E SPECIFICO PER IL PROFILI DI OPERATORE TECNICO – ADDETTO AL MAGAZZINO:**

Possesso di abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori e semoventi industriali con conducente a bordo, in corso di validità all'atto di assunzione.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'OPERATORE TECNICO – CATEGORIA B – LIVELLO BASE**

Il trattamento economico annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dell'area non dirigenziale del comparto sanità, è quello sotto riportato:

- stipendio tabellare	€ 24.137,10
- indennità sanitaria provinciale	€ 1.473,29
- indennità di vacanza contrattuale	€ 208,00
- elemento distinto della retribuzione	€ 208,00
- retribuzione aggiuntiva CCPL 13/08/2020	€ 398,45
- indennità di qualificazione professionale	€ 527,02

più eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali, qualora spettanti.

Il presente trattamento economico sarà oggetto di revisione con l'applicazione dell'Accordo contrattuale sottoscritto il 06/03/2026, che prevede l'incremento di alcuni istituti contrattuali.

## **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

Le domande dovranno essere inviate esclusivamente tramite il portale Trentino Lavoro <https://www.sil.provincia.tn.it/offerte-lavoro/> nella sezione riservata alla selezione in oggetto.

Il richiedente dovrà accedere durante il periodo di vigenza dell'Avviso, a "Servizi con login" – "Servizi per le persone" – "Procedure di selezione per assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.16 L.56/1987" tramite, alternativamente SPID o CIE e compilare i campi editabili come da indicazioni riportate nel sito.

Una volta compilata e trasmessa la domanda, sarà possibile scaricare un riepilogo dei dati inseriti tramite apposita funzione di download; non sono richiesti ulteriori adempimenti da parte del richiedente.

## **COMPILAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La graduatoria verrà stilata a livello provinciale e sarà predisposta secondo un ordine decrescente di punteggio, tenendo conto dei seguenti criteri:

- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione presso PA è conferito un punteggio di 100 punti, cui va sottratto un punto per ogni 1.000,00 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo (esempio: dato ISEE 12.000,00 euro corrisponde a 12 punti, che saranno sottratti ai 100 punti di partenza). Nel caso in cui il valore ISEE non corrisponda a un multiplo di mille, il

dato ISEE oltre le migliaia va arrotondato per difetto fino a 500 compreso e per eccesso oltre 500 (esempi: a un valore ISEE pari a 13.300,00 euro corrispondono 13 punti; a un dato ISEE pari a 13.700,00 euro corrispondono 14 punti). Un ISEE fino a 999 euro corrisponde a 0 punti. Alla persona che non presenti il dato ISEE si sottraggono 25 punti;

- alla persona richiedente che sia DISOCCUPATA, si aggiungono 5 punti;
- alla persona DISOCCUPATA, viene attribuito un punteggio in relazione all'età nel seguente modo:
  - ✓ 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età (40-44, 2 punti);
  - ✓ 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età (45-49, 4 punti);
  - ✓ 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età (>= 50, 6 punti).

A parità di punteggio prevale la persona più giovane.

Nel caso in cui venga presentata la dichiarazione unica sostitutiva (DSU) in sostituzione dell'ISEE oppure venga allegato un ISEE non in corso di validità, ovvero riferito ad annualità diversa da quella in corso, e/o diverso da quello standard o ordinario o corrente e/o con difformità, non ne viene tenuto conto ai fini della graduatoria, con conseguente decurtazione di 25 punti. Si raccomanda di allegare solamente file leggibili, non coperti da password; la mancata leggibilità o fruibilità degli allegati rimane a rischio esclusivo del candidato e non obbliga Agenzia del lavoro a chiedere integrazioni alla domanda.

Il punteggio per lo stato occupazionale viene attribuito prendendo a riferimento la data di pubblicazione dell'Avviso: 09/06/2026; per il punteggio dell'ISEE e dell'età si considera la data dell'ultimo giorno di presentazione delle domande: 18/06/2026.

## PROVA DI IDONEITÀ

La prova di idoneità, specifica per ciascun profilo professionale a selezione e volta a verificare le capacità e le competenze necessarie alle attività che il lavoratore è chiamato a svolgere, è suddivisa in due fasi:

**I FASE:** consisterà in un questionario che potrà contenere: quesiti a risposta sintetica, quesiti a risposta multipla predeterminata oppure, combinando le due modalità, alcuni quesiti a risposta sintetica ed alcuni quesiti a risposta multipla predeterminata, aventi ad oggetto uno o più degli argomenti specifici del profilo professionale prescelto.

**II FASE:** prova pratica attitudinale relativa alle competenze del profilo professionale prescelto.

Da ciascuna delle tre graduatorie predisposte dall'Agenzia del lavoro, saranno **convocati** allo svolgimento della prima fase, **un numero di candidati pari ad almeno il triplo dei posti da ricoprire per ciascun profilo professionale.**

Coloro che non supereranno la prima fase non saranno ammessi alla seconda fase.

**Per un elenco degli argomenti specifici per ciascun profilo professionale, si raccomanda un'attenta lettura dell'Avviso di Asuit.**

Le graduatorie degli idonei, approvate dall'Azienda sanitaria universitaria integrata del Trentino nel rispetto della posizione occupata dai candidati nelle apposite graduatorie formate dall'Agenzia del Lavoro, potranno essere utilizzate nei dodici mesi successivi all'approvazione delle graduatorie da

parte di Agenzia del lavoro per procedere anche all'assunzione di ulteriore personale oltre a quello inizialmente previsto, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

## **DIARIO DELLE PROVE**

Le informazioni riguardanti il luogo, il giorno e l'ora delle prove di selezione per la verifica dell'idoneità saranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda ([www.asuit.tn.it](http://www.asuit.tn.it)), all'interno della sezione "concorsi", con un preavviso di almeno venti giorni rispetto alla data di espletamento delle prove.

## **ALTRE INFORMAZIONI:**

Per ulteriori informazioni relative ai profili professionali è possibile rivolgersi all'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata del Trentino – Servizio Acquisizione e Sviluppo – tel. **0461/904085-6325**.

Per ulteriori informazioni relative alla procedura di adesione è possibile rivolgersi al Centro per l'impiego della propria zona, chiamando il numero verde **800.264.760**