

**40° RAPPORTO
SULL'OCCUPAZIONE**
IN PROVINCIA DI TRENTO

I dati del mercato del lavoro del Trentino

Isabella Speziali

Direttrice Ufficio dati e funzioni di sistema
Delle politiche e del mercato del lavoro
Agenzia del Lavoro della PAT

www.agenzialavoro.tn.it



AGENZIA DEL LAVORO



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO



TRENTINO



LABOR
Relazioni
e Sindaca



Lo scenario demografico e i potenziali effetti sul mercato del lavoro





Le proiezioni al 2050



La crescita della popolazione per il Trentino si presenta fino al 2050, ma non per la popolazione in età attiva.

**I 15-64enni - pari a
345.027 unità nel 2025 -
sono previsti in calo
già dal 2027**

Nel 2035 il target si sarà ridotto
di circa 13.000 unità.

**Ampliando la finestra di osservazione
ai 15-69 anni l'abbassamento si
presenta un pò più tardi, nel 2030,
ma nel 2035 la popolazione sarà
comunque calata di 4.755 unità.**

**Si prospettano conseguenze per il potenziale
delle forze lavoro disponibili per il mercato del lavoro**



Il quadro dagli indicatori del mercato del lavoro

Il nostro mercato del lavoro vive una condizione di piena occupazione ma presenta criticità nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro

Nel 2024

- Il **tasso di disoccupazione** è pari al **2,7%**, ed esprime la maggiore variazione per calo di punti percentuali, 1,1
- Il **tasso di attività** cresce al **73,3%**, di soli 0,3 punti percentuali
- Il **tasso di occupazione** è al suo massimo al **71,2%**

Nel primo semestre del 2025

- Il **tasso di attività e il tasso di occupazione crescono ancora**, ma sempre in maniera non allineata: soltanto di 3 decimi la partecipazione e di 1,2 punti l'occupazione
- Il **tasso di disoccupazione continua a calare** in maniera importante di 1,1 punti

Questo **scenario molto favorevole all'offerta di lavoro** prelude ad un ulteriore **rafforzamento della difficoltà di reperimento percepita dalle imprese**



L'occupazione in crescita e i target che l'hanno sostenuta





Cinque anni di crescita dei volumi occupazionali

**Superata la parentesi pandemica, il Trentino ha evidenziato di anno in anno
l'esigenza di aumentare i volumi occupazionali**

**Nel 2024 e fino
a tutto il primo
semestre 2025
il trend è di
ulteriore aumento**

**Nel 2024 l'occupazione ISTAT
raggiunge quota 250.400 (+2%
sull'anno precedente)**

**Anche il primo semestre
del 2025 conferma questa
dinamica (+2,5% di variazione
sul primo semestre 2024)**

- **I 5.000 occupati in più del 2024 hanno trovato nel contestuale aumento delle forze di lavoro** (cresciute di 2.500 unità rispetto all'anno precedente) una copertura parziale
- il flusso che ha alimentato **il restante fabbisogno occupazionale è quello delle persone in cerca di occupazione**, scese in un anno da 9.500 a 7.000

La stabilità del lavoro

Nel 2024 aumenta il **lavoro stabile** per il quarto anno consecutivo e dell'**1,8%**

L'**80,9%** dei dipendenti di fonte ISTAT sono occupati con un contratto stabile

- più presente nel **secondario** 88,1%
- scende nel **terziario** al 78,1%
- in **agricoltura** al 53,3%

L'incidenza del **lavoro a termine** (19,1%) resta inferiore al valore della fase pre pandemica



La **fascia d'età dei 15-34** anni ha il primato dell'occupazione a termine con il **34,3%**.



Per genere sono le **donne** a **pagare il prezzo più elevato** in termini di precarizzazione con un gap di 9,2 punti.



Tra gli **stranieri** il lavoro a termine pesa il 31,6% (17,6% per gli italiani).



La prestazione lavorativa per durata

Nel 2024 cresce il lavoro a tempo pieno per il quinto anno consecutivo e dell'1,6%

Cresce anche il lavoro a tempo parziale (+3,7%), che dopo un triennio di cali conferma questa dinamica per il secondo anno



Il **part time** al **20,7%** è più presente nel **terziario** (26,6% e 40,5% per le donne), poi **agricoltura** (11,7%) e per ultimo il **secondario** con il 6,1%.



Il **gap di genere** resta molto importante: **6,1% per i maschi** a fronte del **38,3% delle femmine**





I target che hanno contribuito alla crescita dell'occupazione





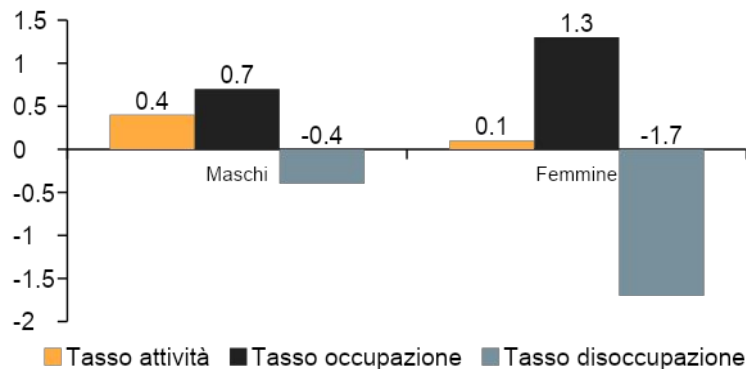
La componente femminile /1



Nel 2024 le donne danno il maggior contributo alla crescita dell'occupazione

L'occupazione cresce al 65,8%

Soprattutto per il contributo delle disoccupate. Stenta la dimensione partecipativa che resta al palo e non alimenta la maggiore occupazione.



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati RCFL ISTAT



La componente femminile /2



**Il tasso di
attività
67,8%**

Dopo Valle d'Aosta e Bolzano - il migliore nella graduatoria nazionale ma il benchmark EU27 è al 70,7% e i valori di alcuni Paesi a noi limitrofi sono nettamente superiori Svizzera 80,8%, Germania 76,6%, Austria 74,2%

**Differenziale
partecipativo
rispetto ai maschi**

resta elevato a 10,8 punti

**Il contrasto alla dinamica di calo della popolazione
in età attiva richiederebbe un ben più deciso cambiamento**

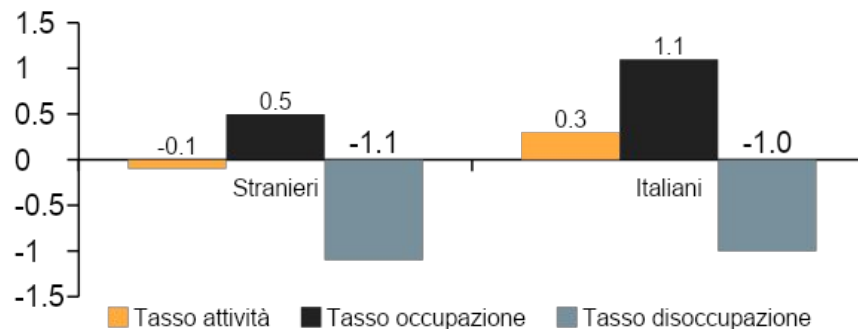


La componente straniera /1



Il tasso di
occupazione
sale al
66,1%

Il tasso di
disoccupazione
si abbassa al
5,8%



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati RCFL ISTAT

Il tasso di attività - stabile da tre anni - cala di un decimo di punto, al **70,3%**



La componente straniera /2



**Una componente
irrinunciabile del nostro
mercato del lavoro**

**Quasi 37.000 dipendenti,
pari al 17% di quelli rilevati dalla
fonte amministrativa nel 2024**

In più di sei casi su dieci svolgono lavori low skill

- **il 37,7% in agricoltura**
- **il 29% nei pubblici esercizi**
- **il 22,5% nelle costruzioni**
- **un quinto dei dipendenti del comparto estrattivo**

**Prevale su tutti il comparto
dei servizi alla persona**

**8 posizioni di lavoro su 10 sono
garantite da questa manodopera**

Il contributo dei 55-64enni

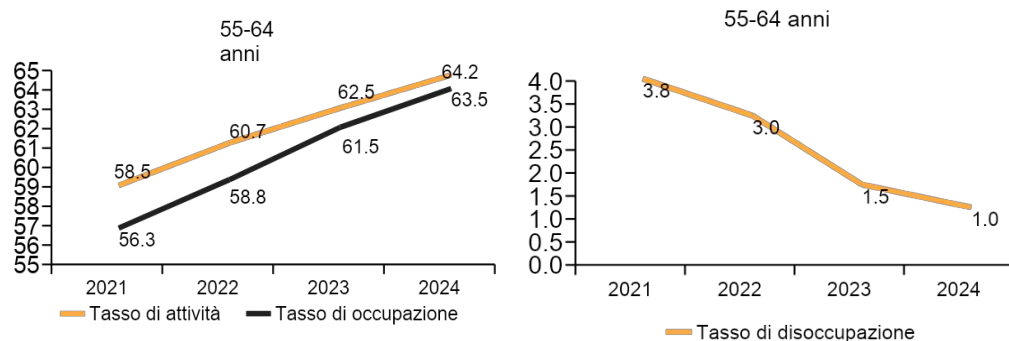
Tutti gli indicatori in rafforzamento



La provincia di Trento è
al settimo posto tra le
regioni italiane per tasso di
occupazione dei 55-64enni

**8.700 gli occupati in più tra i
55-64enni rispetto al 2021**

Il tasso di disoccupazione
è il più basso e in ulteriore calo





I giovani

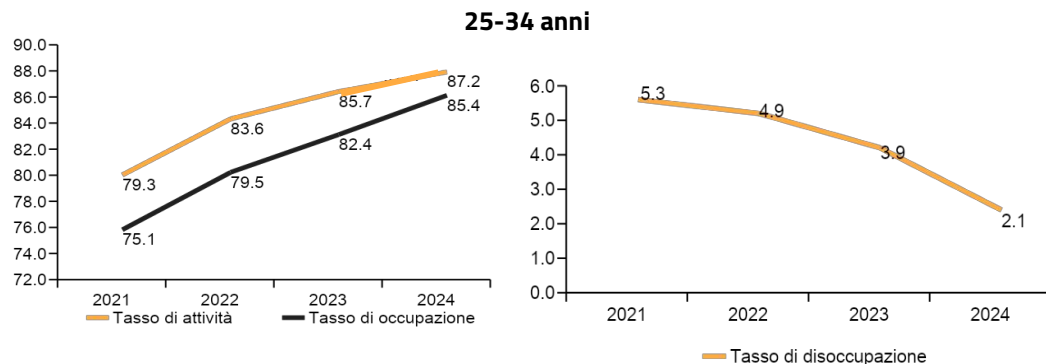


Il miglior tasso di occupazione tra i territori del contesto nazionale

51.000 25-34enni occupati

7.000 in più rispetto al 2019 e un differenziale di 3.000 solo nell'ultimo anno.

Dati positivi anche per i 25-34enni che in una progressione in continuo miglioramento raggiungono il miglior risultato per ogni indicatore.





**Dal lato delle imprese
i fabbisogni restano elevati**

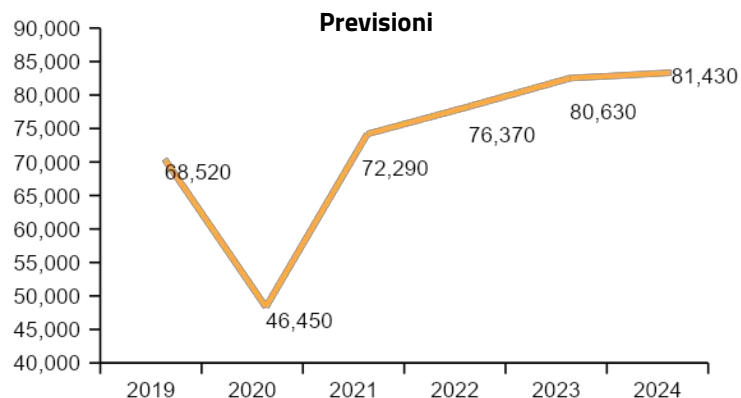




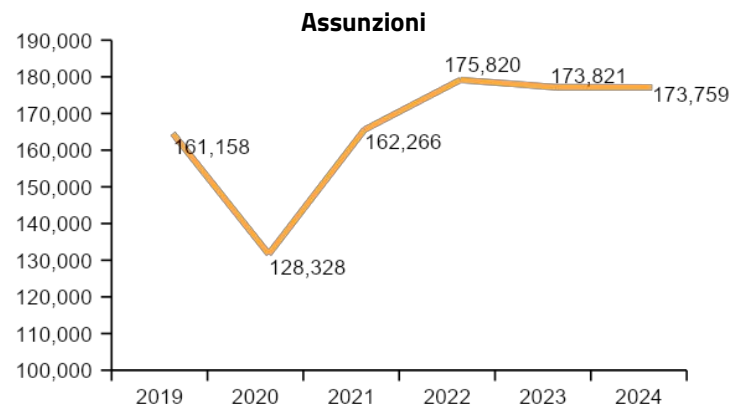
Previsioni di entrata e assunzioni al top

Dal 2021 dopo la fase pandemica, sia le entrate previste dalle imprese che le assunzioni, si sono attestate su valori nettamente superiori al periodo precedente.

Il 2024 intercetta la previsione di 81.430 entrate, in ulteriore crescita di 800 unità e, sul versante delle assunzioni, l'attivazione di 173.759 nuovi rapporti di lavoro.



Fonte: Ufficio Studi e ricerche, Camera di Commercio di Trento su dati Sistema informativo Excelsior 2024



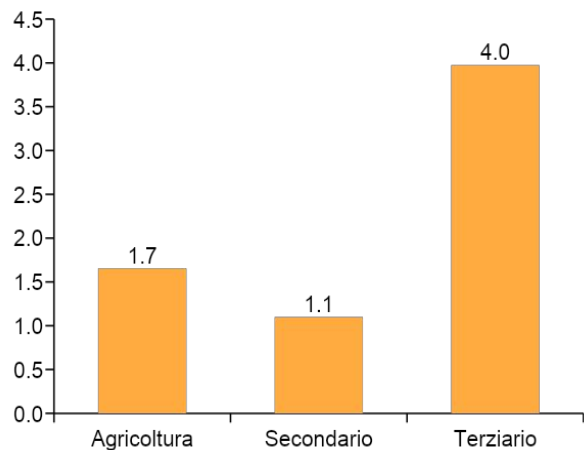
Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati Agenzia del lavoro - PAT



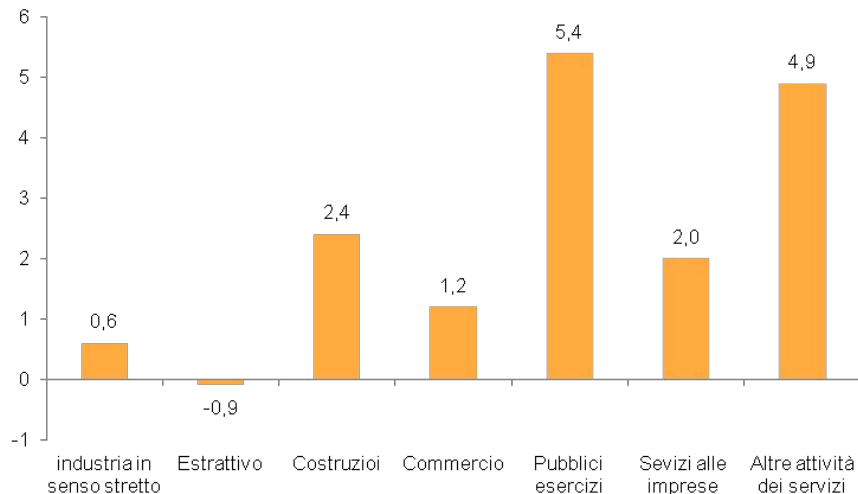
Dipendenti ancora in crescita

La crescita complessiva nel 2024 (dati di fonte amministrativa)
è **trasversale per settore**, e sostenuta dal **terziario**.

Nel dettaglio dei comparti solo l'estrattivo presenta un segno negativo.



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati Agenzia del lavoro - PAT



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati Agenzia del lavoro - PAT



Un reperimento sempre più faticoso

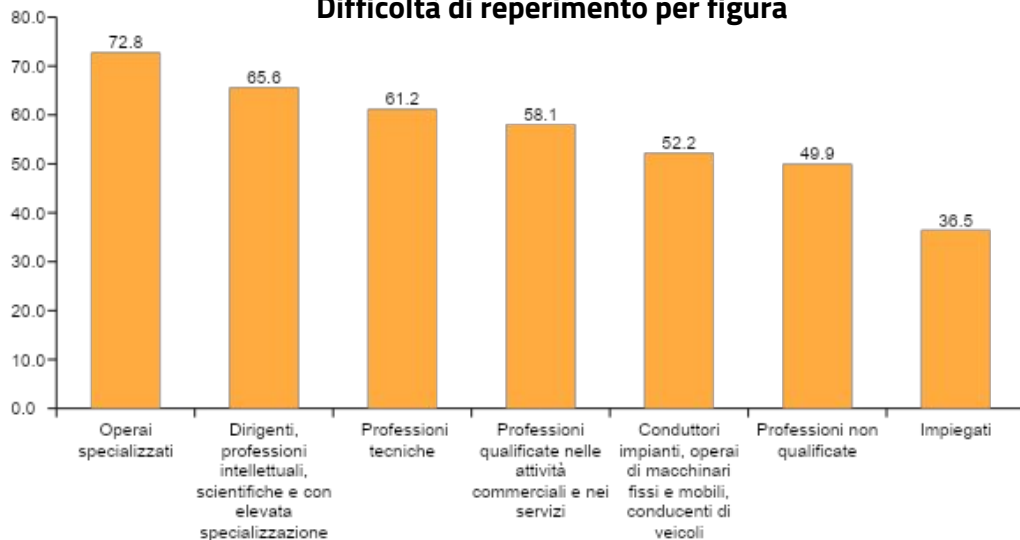
Nel 2024 le imprese con previsioni di assunzioni sono il 74,2% del totale e si evidenzia un bisogno di personale trasversale a tutto il sistema delle imprese (73,2% Bolzano, 67,4% Nord Est)

La difficoltà di reperimento si porta al 56,5% della ricerca prevista (in Trentino così come a Bolzano). Si superano i trenta punti percentuali di differenza rispetto al 2019.

La **criticità** continua ad associarsi soprattutto a:

- mancanza di candidati (40,2%)
- difficoltà di trovare figure con competenze adeguate (12,1%)

Difficoltà di reperimento per figura



Fonte: Ufficio Studi e ricerche, Camera di Commercio di Trento su dati Sistema informativo Excelsior 2024



Il contesto da affrontare nel breve e nel medio periodo





Il contesto da affrontare

Punti di attenzione nel breve periodo

- Segnali di debolezza per il comparto industria
- Incertezze dello scenario economico

Uno scenario da presidiare per il futuro

- La necessità di mitigare le dinamiche demografiche sul medio e lungo periodo

Industria: un possibile cambio di passo

**Fatturato in calo del 2% nel 2024 e nel primo semestre del 2025
e difficoltà per le esportazioni -1,2% e -5,4%**

Valore della produzione che nel 2025 vira al **segno negativo -4,2%**

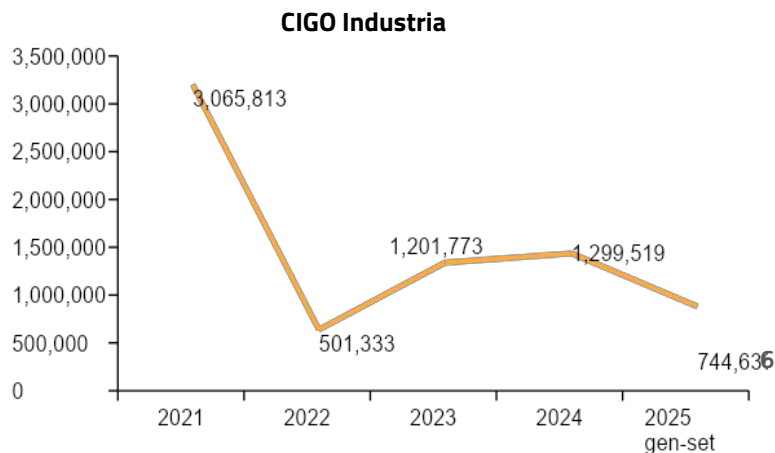
**A partire dal 2023 calo
delle assunzioni ma con
saldi occupazionali positivi**

**Progressione di crescita dell'occupazione
alle dipendenze che si conferma ma che al
dato più aggiornato dei nove mesi 2025
volge a una sostanziale stabilità +0,2%**

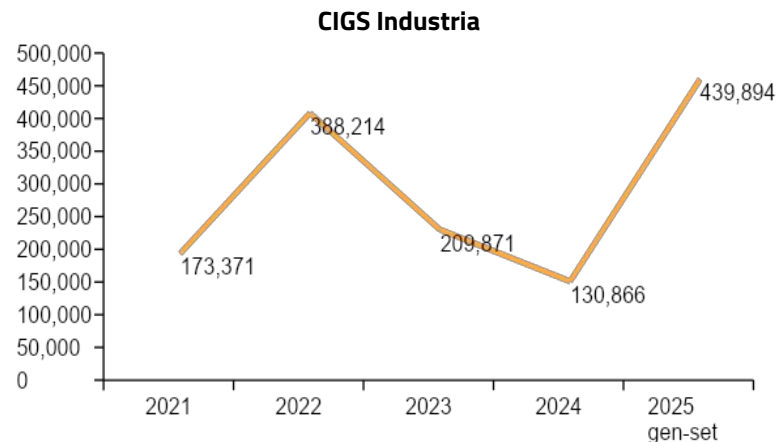
Maggiore ricorso alla CIG

La dinamica della CIG

Nel 2024 le ore di CIG crescono **solo** nel ramo industria (1.430.382 ore e +1,3%) e **solo** per la parte ordinaria ma nei primi nove mesi del 2025 le **439.894 ore di cassa straordinaria autorizzate** superano il valore dell'intero anno precedente.



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati INPS



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati INPS

Più incertezza dalle voci dell'economia

Indicatori delle imprese

Nel 2024 il **fatturato estero e ordinativi virano in negativo -0,3 e -3,7** e il primo semestre del 2025 conferma la **difficoltà dell'export a -6,1**.

Passa al segno negativo anche il **contributo del valore della produzione a -0,7**.

Coinvolti soprattutto i comparti del **manifatturiero e commercio all'ingrosso**.

Stime di crescita

Nel 2024 il ritmo di espansione del PIL rallenta e per il primo semestre 2025 le proiezioni di Banca d'Italia stimano un **incremento dello 0,7%**.

Nel 2024 il ritmo di espansione è stato **alimentato soprattutto dai consumi dei non residenti** grazie al turismo che si è confermato volano di crescita e per il 2025 persiste la **debolezza degli investimenti** alimentata da una **flessione della domanda estera**.
E' stimato ancora un contributo positivo dei consumi interni.

Sempre molto positive le voci del lavoro

**ISTAT conferma la crescita del tasso di occupazione (71,5%)
e il calo del tasso di disoccupazione (2,1%) nei primi sei mesi del 2025**

**Gli occupati alle dipendenze
dei primi nove mesi del 2025
(fonte amministrativa)
sfiorano le 227.000 unità,
per un ulteriore incremento
del 2,8%**

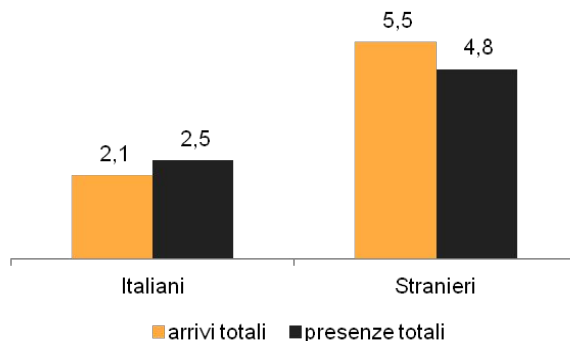
**Aumentano le assunzioni
tra gennaio e settembre del 2025**

- 133.348 assunzioni, rispetto allo stesso periodo del 2024 sono in crescita di 3.000 unità, per un +2,3%
- le assunzioni aumentano in agricoltura e in tutti i comparti del terziario, ma si conferma il calo del manifatturiero -5,3 % e quello - strutturale - del comparto estrattivo

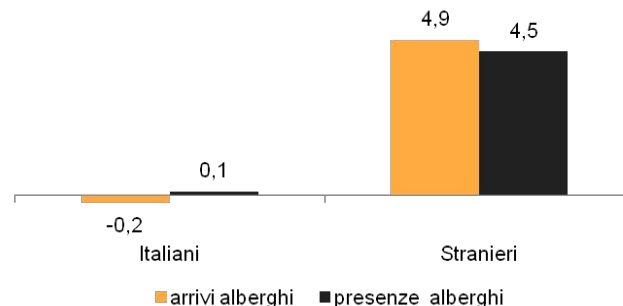
Ancora conferme positive dal turismo

Ulteriore miglioramento dei flussi, sia per arrivi che per presenze anche per il 2025

- Tra gennaio e luglio 3.023.053 arrivi e 12.239.268 presenze, +3,7% e +3,6% rispetto all'anno precedente.
- La componente nazionale alimenta il 54,3% degli arrivi e il 51,4% delle presenze totali, in calo per peso percentuale rispetto agli stranieri.



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati ISPAT



Fonte: Ufficio dati e funzioni di sistema su dati ISPAT

La necessità di mitigare le dinamiche demografiche sul medio e lungo periodo



Le parole chiave sono:

- ✓ aumento dei tassi partecipativi
- ✓ attrazione di manodopera
- ✓ rafforzamento della capacità di trattenere al lavoro e al territorio i target

- Riuscire a portare al mercato del lavoro più manodopera femminile
- Attrarre e mantenere al territorio quote aggiuntive di manodopera straniera
- Trattenere e valorizzare i lavoratori senior
Aggiornare le loro competenze sfrutta l'attuale necessità del mercato di integrare questa fascia demografica ed è sinergico con le riforme pensionistiche che estendono i requisiti per il pensionamento
- Rendere sempre più attrattivo il mercato del lavoro trentino ai giovani

**Grazie
per l'attenzione**