

UNA PIATTAFORMA PER LE GIOVANI GENERAZIONI
“Azione n. 1: Selezione, Assunzione e Valorizzazione
dei giovani talenti in azienda”

ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL
CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

PROCEDURA DI SELEZIONE

1. FINALITA' DELLA PROCEDURA E PROGETTO DI INTERVENTO

Confindustria Trento, con il supporto di alcune industrie associate partner, affida all'Agenzia del lavoro della Provincia la realizzazione di un proprio progetto innovativo per favorire l'inserimento al lavoro di giovani talenti che desiderino investire il loro impegno in un percorso di alta qualificazione, in prospettiva di ruoli operativi coerenti con il profilo posseduto.

Il progetto intende favorire l'inserimento a breve termine di giovani laureati o diplomati in aziende industriali operanti in Trentino mediante l'instaurazione di un contratto di apprendistato professionalizzante, come regolato dalla normativa nazionale e provinciale e dai contratti collettivi di lavoro di riferimento.

Obiettivi:

- creare opportunità di lavoro non precarie, ad alto contenuto professionale e formativo, per i giovani più motivati;
- supportare le aziende a selezionare ed acquisire collaboratori stabili, con adeguato profilo professionale ed orientamento a lavorare nell'industria, quale importante risorsa per la competitività.

In coerenza con la natura dell'istituto dell'apprendistato, previo buon esito finale, lo sbocco previsto è il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. In caso di mancato completamento del contratto instaurato, per fattori non legati a responsabilità del candidato, secondo il giudizio della commissione di selezione, è previsto l'avvio di una specifica procedura di accompagnamento ad una nuova analoga esperienza – in quanto permangano condizioni e requisiti idonei al rapporto di apprendistato - offrendo così al candidato, se necessario anche attraverso un supporto di orientamento, una concreta seconda opportunità.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Al momento della presentazione della domanda di adesione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere privi di occupazione (inoccupati /disoccupati)*.
- Avere residenza in provincia di Trento.
- Avere un'età massima di 29 anni compiuti.
- Essere in possesso di diploma quinquennale di istituto tecnico industriale o commerciale con votazione non inferiore a 80/100 oppure di laurea magistrale o vecchio ordinamento ad indirizzo scientifico, ingegneristico, economico, giuridico o sociologico con votazione non inferiore a 90/110.
- Possedere conoscenze informatiche certificate.
- Possedere la conoscenza di almeno una lingua straniera certificata, oltre alla madrelingua, nonchè la conoscenza della lingua italiana per candidati non cittadini italiani.

Si richiede disponibilità per sede di lavoro ubicata su tutto il territorio provinciale ed eventuale mobilità fuori provincia o all'estero, relativamente alle fasi formative.

Il progetto valuta con attenzione, nell'ottica delle pari opportunità, le candidature delle donne che volessero prendervi parte.

* non è ritenuto requisito necessario essere preventivamente iscritti ad un Centro per l'Impiego.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La presentazione della candidatura avviene mediante compilazione, da parte del candidato, dell'apposito modulo con allegato il proprio **curriculum vitae in formato europeo**, che dovranno essere consegnati personalmente negli orari di apertura ad uno dei Centri per l'Impiego di seguito elencati, in base al proprio domicilio:

Centro per l'Impiego di Trento - Via Maccani, 80 - Trento

Centro per l'Impiego di Borgo Valsugana - Corso Ausugum, 34 - Borgo Valsugana

Centro per l'Impiego di Cavalese - Via Bronzetti, 8/A - Cavalese

Centro per l'Impiego di Cles - Via C.A. Martini, 28 - Cles

Centro per l'Impiego di Fiera di Primiero - Via Fiume, 10 - Fiera di Primiero

Centro per l'Impiego di Malè - Piazza Regina Elena, 17 - Malè

Centro per l'Impiego di Mezzolombardo - Via Filos, 2 - Mezzolombardo

Centro per l'Impiego di Pergine Valsugana - Viale Venezia, 2/F - Pergine Valsugana

Centro per l'Impiego di Pozza di Fassa - Strada de Meida, 23 - Pozza di Fassa

Centro per l'Impiego di Riva del Garda - Via Vannetti, 2 - Riva del Garda

Centro per l'Impiego di Rovereto - Viale Trento, 31 - Rovereto

Centro per l'Impiego di Tione - Via Circonvallazione, 63 - Tione di Trento

oppure potranno essere inviati al seguente indirizzo e-mail: adesione@agenzia lavoro.tn.it o al fax 0461 827016

La domanda di adesione dovrà pervenire entro e non oltre il 16/12/2011.

4. DOCUMENTAZIONE DI CANDIDATURA:

- **Modulo di candidatura**, reperibile sui siti www.agenzia lavoro.tn.it e www.confindustria.tn.it, nonché presso i Centri per l'Impiego
- **Curriculum vitae in formato europeo**, completato in ogni sua parte con particolare riferimento a:
 - dati anagrafici;
 - titolo di studio con relativa votazione;
 - precedenti esperienze lavorative/formative;
 - conoscenza lingue straniere, dettagliando per ognuna il livello di conoscenza letto, scritto e parlato;
 - competenze informatiche con indicazione degli applicativi e degli eventuali linguaggi di programmazione conosciuti e relativo livello;
 - certificazioni conseguite sia di tipo linguistico che informatico.

5. PROCEDURA DI SELEZIONE:

Il processo di selezione, coerente con le caratteristiche del progetto, verrà condotto da un'apposita commissione e sarà articolato nelle seguenti fasi:

1° fase: verifica della documentazione presentata all'atto dell'adesione rispetto alla sussistenza dei requisiti formali di ammissione, **analisi dei curricula** pervenuti e individuazione di un numero massimo di 100 candidati che saranno ammessi alla 2° fase.

2° fase: test scritti e colloqui individuali finalizzati ad individuare le migliori potenzialità, nonché il grado di motivazione ed attitudine per il proficuo svolgimento del percorso formativo e professionale.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione con un documento di identità valido.

Il candidato convocato, che per qualsiasi motivazione non si presenti alla fase di selezione, verrà considerato rinunciatario e decadrà automaticamente dalla stessa.

Ad esito favorevole della 2° fase di selezione, accederà alla 3° fase un numero massimo di 50 candidati.

3° fase: colloqui individuali di selezione con le industrie partner di progetto. Il numero dei candidati da inserire nelle aziende sarà subordinato al buon esito della 3° fase di selezione e correlato alle disponibilità aziendali registrate.

6. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si informa che il trattamento dei dati personali sarà effettuato, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 196/2003, esclusivamente nell'ambito dei fini di questo progetto. Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento.