



Lifelong Learning Programme



LEONARDO DA VINCI
Mobility



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

**PROGRAMMA DI APPRENDIMENTO PERMANENTE
Leonardo da Vinci – Mobilità**

**Progetto MoMo
Mobilità per lavoratori in Mobilità**

Progetto LLP-LDV-PLM- 11-IT-058

Il progetto è realizzato con il sostegno finanziario dell'Unione Europea

AVVISO DI SELEZIONE

**PER L'ASSEGNAZIONE DI
69 OPPORTUNITA' DI FORMAZIONE ALL'ESTERO**

*Le opportunità di mobilità sono riservate a
persone disoccupate iscritte alle liste di mobilità e domiciliate in provincia di Trento*

Ente Promotore

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
AGENZIA DEL LAVORO
Ufficio Politiche del Lavoro a Finanziamento Europeo**

L'ammissione al progetto viene regolata insindacabilmente secondo le modalità e i termini esposti nel presente Avviso.

1. FINALITA' DELL'AVVISO E PROGETTO DI INTERVENTO CONNESSO

L'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento, Ufficio Politiche del Lavoro a Finanziamento Europeo, in qualità di Ente promotore del Progetto MoMo – Mobilità per lavoratori in Mobilità, approvato dall'Unione Europea tramite l'Agenzia Nazionale Italiana – ISFOL di Roma, Programma Settoriale Leonardo da Vinci Mobilità, nell'ambito del Programma per l'apprendimento permanente (LLP) riferimento progetto N. *LLP-LDV-PLM-11-IT-058*, vista la presa d'atto del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia del Lavoro con propria deliberazione n. 35 del 25 agosto 2011 e determinazione dirigenziale n. 880 del 26/09/2011 e s.m.i. **indice una procedura destinata all'individuazione di n. 69 persone da rendere beneficiarie di percorsi formativi transnazionali curricolari, ovvero percorsi che prevedono uno stage quale parte di un percorso formativo più articolato, della durata di 5 settimane da svolgersi in Germania, Irlanda e Regno Unito.**

Il progetto mira a sostenere la reintegrazione nel modo del lavoro (rioccupazione) di soggetti disoccupati e beneficiari dell'ammortizzatore sociale "mobilità", statale, regionale o in deroga. L'azione si basa sul modello "dell'alternanza" tra momenti formativi d'aula e momenti di tirocinio on the job in contesti produttivo-organizzativi. Il progetto è volto in particolare al rafforzamento delle competenze linguistiche e di quelle richieste dalle nuove tecnologie della società della conoscenza e dell'informazione nonché al potenziamento delle competenze tecnico-professionali e trasversali. La mobilità transnazionale rappresenta in questa prospettiva un importante momento all'interno del processo di reintegrazione lavorativa che permette di rafforzare la spendibilità del profilo personale e professionale dei soggetti che ne beneficiano attivamente.

Il coordinamento del progetto è in capo all'Ente Promotore che si avvale del supporto di una rete europea di partner, specializzati in progetti di mobilità. In particolare tali organizzazioni, operanti presso le realtà locali estere, si occupano, fra l'altro, dell'individuazione delle realtà aziendali ospitanti, della preparazione linguistica, culturale e professionale nel Paese di destinazione nonché dell'accompagnamento e del monitoraggio in loco delle singole esperienze.

Il percorso sarà certificato con il dispositivo *EUROPASS-Mobilità*. Verrà inoltre data la possibilità di sostenere gli esami per il conseguimento di certificazioni linguistiche internazionali di *Cambridge* o, a seconda della lingua di riferimento, del *Goethe Institut*.

L'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento provvederà alla copertura totale delle spese relative alla formazione linguistica e culturale iniziale, al viaggio, al vitto, all'alloggio, alla copertura assicurativa ed ai trasporti locali, secondo le modalità operative stabilite dal programma Leonardo da Vinci per ciascun paese di destinazione.

2. ARTICOLAZIONE DELL'ESPERIENZA

L'esperienza di mobilità si articola, per ogni flusso di partenze, in tre fasi:

1) FASE PREPARATORIA, da svolgersi a Trento, prima della partenza per l'esperienza estera:

- **2 settimane** (60 ore) di preparazione linguistica, culturale e pedagogica. Nel periodo preparatorio si svolgono inoltre degli incontri finalizzati a fornire informazioni specifiche sui vari aspetti dell'esperienza all'estero e sugli strumenti di monitoraggio e valutazione che sono impiegati;

2) FASE DELLA MOBILITA', da svolgersi all'estero:

- **5 settimane** di alternanza tra formazione linguistica, culturale e tecnico-professionale e affiancamento professionale/stage presso organizzazioni e imprese di forte valenza formativa;

3) FASE DELLA RIELABORAZIONE E CERTIFICAZIONE da svolgersi a Trento, al rientro:

- **3 giornate**, di cui una dedicata alla rilevazione della soddisfazione dei partecipanti, alla valutazione degli esiti del progetto, alla rielaborazione dell'esperienza anche attraverso la stesura del Rapporto finale di ciascun singolo allievo. Le altre due giornate saranno dedicate alla validazione del progresso linguistico compiuto e alla preparazione agli esami di certificazione linguistica.

3. PAESI DI DESTINAZIONE E PERIODI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

Flussi	Periodi programmati di mobilità all'estero*	Paese	N° partecipanti
1	13.11 - 17.12.2011	Irlanda	13
2	26.02 - 31.03.2012	Germania	10
3	06.05 - 09.06. 2012	Regno Unito	12
4	24.06 - 28.07.2012	Germania	10
5	28.10 - 01.12.2012	Regno Unito	12
6	27.01 - 02.03.2013	Irlanda	12

**Le date indicate possono subire delle variazioni in considerazione di eventuali necessità organizzative. Dette variazioni saranno pubblicate tempestivamente sul sito www.agenzia lavoro.tn.it sezione ultime notizie.*

Si ricorda che i beneficiari sono tenuti a frequentare la prevista fase preparatoria, che si svolgerà a Trento, nel periodo antecedente la data di partenza sopraindicata (nella colonna - periodo programmato di mobilità all'estero - riferimento ad ogni singolo flusso).

L'inizio della fase preparatoria è da collocarsi circa due settimane prima di tale data.

4. LO STAGE

Il periodo presso l'azienda/organizzazione ospitante consiste in un'esperienza pratica nella modalità di tirocinio con possibilità di autoformazione sul posto di lavoro, osservazione aziendale, famigliarizzazione e pratica con riferimento a mansioni afferenti il profilo o il settore professionale di riferimento.

In base ai diversi flussi e destinazioni, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sarà possibile richiedere di svolgere stage formativi all'interno dei seguenti settori:

Flussi	Paese	Settori di tirocinio
1	Irlanda (Dublino)	Nuove tecnologie e ICT, business administration, ambientale, logistico, turismo e cultura, industriale, manifatturiero e dell'automazione, servizi sociali, solidarietà internazionale, comunicazione, commercio energie rinnovabili, alimentare, estetica
2	Germania (Bonn)	Business administration, turismo, cultura, nuove tecnologie e ICT, ingegneria e architettura, istruzione, commercio, organizzazione eventi, museale
3	Regno Unito (York)	Turismo, ristorazione, istruzione e formazione, attività culturali e sportive, commercio, nuove tecnologie e ICT, business administration

4	Germania (Norimberga)	Meccanico, elettrico, disegno tecnico, nuove tecnologie e ICT business administration, commercio, business administration, servizi sociali, ristorazione e turismo, estetica
5	Regno Unito (Portsmouth)	ICT e computer use, general administration, grafica, agricoltura, giardinaggio, falegnameria, estetica, industria alimentare, sport, turismo, cultura, volontariato e sociale, telecomunicazioni, artigianato, elettrico e idraulico, trasporti e logistica, salute e assistenza medica.
6	Irlanda (Dublino)	Nuove tecnologie e ICT, business administration, ambientale, logistico, turismo e cultura, industriale, manifatturiero e dell'automazione, servizi sociali, solidarietà internazionale, comunicazione, commercio energie rinnovabili, alimentare, estetica

L'Ente Promotore – Agenzia del Lavoro, in base al profilo del candidato e in stretta collaborazione con i partner europei, procederà alla ricognizione delle disponibilità ad accogliere allievi presso organizzazioni produttive nelle realtà locali estere di riferimento. In particolare, il partner ospitante all'estero si farà carico della ricerca dell'ente ospitante. I partner ospitanti si riservano in ogni caso di verificare la fattibilità dell'opzione e, se del caso, di richiedere una riformulazione delle opzioni prescelte dal partecipante, qualora quelle sottoposte non fossero perseguibili entro la data prevista per l'avvio dello stage.

5. SOSTEGNO ALLA MOBILITÀ

L'Agenzia del Lavoro fornisce la copertura totale dei seguenti oneri di spesa:

- formazione linguistica preliminare;
- preparazione culturale e pedagogica prima della partenza;
- 1 viaggio di andata e ritorno verso la destinazione della mobilità (in treno, pullman o aereo);
- copertura assicurativa (rischi, infortuni e responsabilità civile) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- cura ed accompagnamento del programma di formazione e di tirocinio presso il paese di destinazione;
- vitto e alloggio (presso residenze o famiglie ospitanti, a seconda del Paese di destinazione e in base alle disponibilità);
- trasporti locali;
- inserimento nell'organizzazione ospitante e tutoraggio per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- follow up dell'esperienza e preparazione tecnica alla certificazione degli apprendimenti;
- accompagnamento alla certificazione (certificazioni linguistiche internazionali di *Cambridge* o, a seconda della lingua di riferimento, del *Goethe Institut*.)

I tirocini Leonardo da Vinci, di cui al presente Avviso, non sono retribuiti in alcun modo.

La partecipazione all'esperienza può dar titolo all'assolvimento degli oneri di condizionalità formativa ed è compatibile ovviamente con la prosecuzione nell'acquisizione dell'indennità di mobilità.

I rapporti giuridici fra l'Agenzia del Lavoro e i singoli beneficiari ammessi a partecipare all'iniziativa di mobilità del presente Avviso saranno regolati da un accordo, formulato secondo le indicazioni definite dall'Agenzia Leonardo da Vinci.

Qualora il beneficiario, una volta accettata la partecipazione al progetto formativo, così come strutturato, dovesse rinunciarvi o interromperne la frequenza, sarà tenuto a restituire all'Agenzia

del Lavoro (mediante versamento sul conto corrente di Tesoreria della stessa) le spese a lui riferibili. In alternativa l’Agenzia del Lavoro potrà rivalersi sulle indennità provinciali di spettanza del beneficiario.

6. VALIDAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Il progetto prevede l’adozione di strumenti di cumulabilità e validazione delle competenze acquisite, a partire dalla strutturazione di una personale analisi delle competenze personali, fino alla implementazione di strumenti quali il Libretto formativo del cittadino ed Europass-Mobility nonché al possibile rilascio di una certificazione linguistica internazionale per la formale riconoscibilità degli apprendimenti acquisiti anche sotto il profilo formale.

Nel corso dell’esperienza è costruito un Portfolio Personale del Tirocinante che racchiude strumenti di analisi e valutazione quali il Diario di bordo, la Relazione conclusiva, una Scheda di autovalutazione, i documenti Europass “Curriculum Vitae Europeo” e “Passaporto Europeo delle Lingue”.

7. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Al momento della presentazione della domanda di adesione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- avere domicilio in provincia di Trento;
- essere in stato di disoccupazione ed iscritti alle liste di mobilità;
- essere iscritti ad un Centro per l’impiego della Provincia autonoma di Trento;
- non avere già beneficiato di altro intervento Leonardo da Vinci nel 2011;
- buona conoscenza della lingua italiana;
- possedere discreta conoscenza della lingua del paese ospitante e discrete conoscenze informatiche;
- possedere, quale titolo di studio minimo per la partecipazione, indicativamente quello della qualifica professionale provinciale;

I cittadini di paesi extracomunitari, oltre alla conoscenza della lingua italiana, dovranno essere in possesso dei seguenti ulteriori documenti, in corso di validità al momento della presentazione della domanda di adesione e fino al termine della mobilità prescelta:

- permesso di soggiorno o permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (ex “carta di soggiorno”);
- passaporto in corso di validità.

In relazione al visto richiesto per l’espatrio in particolare con destinazione Regno Unito e/o Irlanda, gli eventuali candidati privi di cittadinanza comunitaria dovranno essere in grado di produrre i documenti per l’espatrio in modo autonomo. Non è previsto il rilascio di permessi collettivi per viaggi di istruzione.

Il candidato dovrà disporre di idonei documenti di identità in corso di validità e validi per l’espatrio per poter svolgere l’esperienza all’estero.

8. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di adesione alla mobilità, avviene mediante compilazione, da parte del candidato, del Modulo di candidatura, con relativi allegati, che dovrà essere formalizzata presso un Centro per l’Impiego della Provincia autonoma di Trento (quello competente per territorio) negli orari di apertura previsti.

La richiesta di adesione, in quanto istanza alla Pubblica Amministrazione, è da formalizzare in bollo (da € 14,62)

Le domande di adesione dovranno pervenire, in base al periodo di mobilità prescelto, **entro e non oltre** le seguenti date:

Flusso	Scadenze programmate presentazione domanda di adesione*
primo	13.10.2011
secondo	17.12.2011
terzo	23.03.2012
quarto	04.05.2012
quinto	26.07.2012
sesto	07.12.2012

* Le date indicate possono subire delle variazioni in considerazione di eventuali necessità organizzative. Dette variazioni saranno pubblicate tempestivamente sul sito www.agenzia lavoro.tn.it sezione ultime notizie.

Saranno automaticamente esclusi i candidati le cui domande risultino:

- non redatte sull'apposito modulo allegato all'avviso di selezione;
- contenenti dichiarazioni incomplete, errate o mendaci, la cui responsabilità è a totale carico del candidato.

9. DOCUMENTAZIONE DI CANDIDATURA

- Modulo di candidatura reperibile sul sito www.agenzia lavoro.tn.it sezione ultime notizie, nonché presso i Centri per l'Impiego provinciali;
- Fotocopia della carta di identità (I richiedenti extracomunitari dovranno allegare copia del permesso di soggiorno o copia del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (ex "carta di soggiorno");
- n. 2 Fototessere;

Tutti i dati personali indicati dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle opportunità formative e di stage previste.

10. PROCEDURA DI SELEZIONE

Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà secondo la seguente procedura:

- 1) **verifica della documentazione** presentata all'atto dell'adesione rispetto all'esistenza dei requisiti formali di ammissione;
- 2) **test scritti e colloqui orali individuali** finalizzati all'analisi del livello di conoscenza linguistica ed informatica, del possesso delle propensioni psico-sociali e delle competenze

base richieste per un proficuo svolgimento del percorso formativo e professionale, nonché della motivazione e attitudine allo svolgimento positivo dell'esperienza.

Luogo, date e orari di convocazione per lo svolgimento delle prove selettive relative ad ogni flusso di mobilità verranno pubblicate sul sito dell'Agenzia del Lavoro a partire indicativamente da una settimana prima della data di scadenza fissata per la presentazione delle adesioni.

Tutti i candidati dovranno presentarsi alla selezione con un documento di identità valido.

La comunicazione sul sito www.agenzialavoro.tn.it sezione ultime notizie, fungerà da convocazione ufficiale. Il candidato che non si presenti alla fase di selezione verrà considerato rinunciatario e verrà automaticamente escluso dalla procedura (qualsiasi sia la causa della non partecipazione).

Criteri di selezione

I candidati verranno valutati sulla base dei seguenti criteri, secondo i quali verranno elaborate delle graduatorie con punteggi espressi in centesimi (0/100):

- conoscenza linguistica: fino ad un massimo di 60/100 (di cui 30/100 valutato da test scritto e 30/100 da colloquio)
- propensione e competenza di base in ambito digitale e partecipazione (documentata) a precedente percorso formativo per disoccupati promosso dall'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento: fino ad un massimo di 20/100, valutato con test scritto ed esame dell'eventuale documentazione attestante la partecipazione a pregresse azioni formative promosse dall'Agenzia del Lavoro;
- motivazione e attitudine: fino ad un massimo di 20/100 valutato con colloquio.

Al termine della selezione saranno redatti gli elenchi degli ammessi alle opportunità di mobilità per ogni paese di destinazione e flusso di mobilità previsto dal progetto.

Saranno automaticamente esclusi i candidati che non abbiano raggiunto un punteggio minimo di 60/100 di cui almeno il 30/100 dato dal punteggio sulla conoscenza linguistica.

In caso di rinuncia o di decadenza di un beneficiario subentrerà automaticamente il candidato successivo in ordine di graduatoria.

Vengono esclusi automaticamente coloro che risultano aver già partecipato ad altra esperienza di mobilità Leonardo da Vinci nello stesso target group dell'azione a cui il presente Avviso si riferisce.

11. PUBBLICAZIONE GRADUATORIE E ACCETTAZIONE DELL'OPPORTUNITA'

Le graduatorie dei vincitori e degli idonei, stilate in ordine di punteggio attribuito, saranno pubblicate nei giorni successivi alla selezione sul sito www.agenzialavoro.tn.it sezione ultime notizie

Al fine dell'accettazione dell'opportunità formativa, il vincitore sarà tenuto a presentarsi nelle date e orari che verranno di volta in volta indicati sul sito al momento della pubblicazione delle graduatorie, pena la decadenza dalla graduatoria medesima.

12. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si informa che il trattamento dei dati personali sarà effettuato, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs 30 giugno 2003 n.196, esclusivamente nell'ambito dei fini di questo progetto. Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI:

Visitare il sito www.agenzia lavoro.tn.it sezione *ultime notizie*

Numero verde **800-264760**

oppure,

rivolgersi ai Centri per l'impiego della Provincia autonoma di Trento, sottoelencati.

CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Orario: da lunedì a venerdì 8.30 - 13.00

giovedì 14.30 - 16.00 presso le sedi di: Borgo Valsugana, Mezzolombardo, Pergine Valsugana, Rovereto, Tione, Trento

Località	Indirizzo
Borgo Valsugana	Corso Ausugum, 34
Cavalese	Via Bronzetti, 8/A
Cles	Via C.A. Martini, 28
Fiera di Primiero	Via Fiume, 10
Malè	Piazza Regina Elena, 17
Mezzolombardo	Via Filos, 2
Pergine Valsugana	Viale Venezia, 2/F
Pozza di Fassa	Strada de Meida, 23
Riva del Garda	Via Vannetti, 2
Rovereto	Viale Trento, 31 c/o Centro Intercity
Tione	Via Circonvallazione, 63
Trento	Via Maccani, 80

La Segreteria organizzativa è curata dall'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento – Ufficio Politiche del Lavoro a Finanziamento Europeo - indirizzo e-mail: momo@agenzia lavoro.tn.it

Il contenuto del presente Avviso di selezione non riflette necessariamente la posizione dell'Unione Europea e dell'Agenzia Nazionale, che declinano ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.