

III) INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

5. INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI ED ALLA DIFFUSIONE DEL TEMPO PARZIALE PER MOTIVI DI CURA

Finalità

Favorire l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà occupazionale e la diffusione di contratti a tempo parziale per permettere al beneficiario di assolvere compiti di cura ed assistenza.

Contenuti

Concessione di contributi ai sensi del Regolamento (CE) 1998/2006 (de minimis), e, secondo le Disposizioni Generali, nei limiti delle disponibilità finanziarie.

Nelle tabelle sotto indicate sono riportate le categorie di persone che possono essere incentivate, l'entità del contributo concesso, il tipo di rapporto di lavoro ammesso ad incentivo e la durata del medesimo.

Il possesso dei requisiti richiesti è valutato alla data in cui si verifica l'evento incentivato, ovvero, a seconda dei casi, alla data di assunzione del lavoratore, della trasformazione del rapporto di lavoro o della assunzione mediante trasferimento presso una nuova azienda.

Limitatamente agli interventi rivolti alle fasce deboli, nel caso in cui il datore di lavoro abbia la possibilità di accedere ad altre agevolazioni all'assunzione previste a livello comunitario, nazionale, regionale, provinciale per il medesimo lavoratore, il richiedente dovrà optare tra l'intervento dell'iniziativa richiesta e gli altri benefici.

Limitatamente agli interventi rivolti ai disabili e svantaggiati è prevista la possibilità di cumulo con altri incentivi all'assunzione, purché le agevolazioni non superino il limite rispettivamente del 75% e del 50% del costo del lavoro.

Gli incentivi per l'assunzione o per la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per compiti di cura e assistenza, sono ammessi esclusivamente oltre alla quota di part-time eventualmente prescritta dal contratto collettivo di lavoro applicato dal datore di lavoro e comunque solo per contratti a tempo parziale aggiuntivi rispetto al numero di contratti con il medesimo regime di orario in essere nell'anno solare precedente ed entro il limite massimo di 10 interventi nell'anno solare.

Tabella I
Incentivi alle assunzioni di deboli, svantaggiati e disabili

	tip.	soggetti destinatari	agevolazione prevista	durata	rapporti di lavoro	
D E B O L I	a	a1	persone iscritte nella lista di premobilità provinciale	maschio 2.000 + 4.000 femmina 3.000 + 5.000	2 anni dalla data di assunzione	Tempo indeterminato.
		a2	persone uscite dalla lista di mobilità ed ancora disoccupate	maschio 3.000 + 5.000 femmina 4.000 + 6.000		
		a3	persone in cassa integrazione guadagni in deroga dichiarate in esubero	maschio 2.000 + 4.000 femmina 3.000 + 5.000		
		a4	persone beneficiarie di mobilità in deroga	maschio 2.000 + 4.000 femmina 3.000 + 5.000		
	b	b1	uomini con più di 30 anni disoccupati da più di 12 mesi	3.000 + 4.000		
		c	c1	donne con più di 30 anni disoccupate da più di 6 mesi		
	c2		donne con più di 30 anni inattive da più di 24 mesi	4.000 + 6.000		
	d	d1	persone disoccupate da più di 3 mesi con più di 50 anni	5.000 + 6000		
		d2	persone disoccupate da più di 3 mesi con famiglia monoparentale, con uno o più figli minori conviventi	4.000 + 6.000		
		d3	persone disoccupate da più di 3 mesi, prive di diploma di scuola media superiore o professionale	4.000 + 6.000		
		d4	persone disoccupate da più di 3 mesi "beneficiarie di reddito di garanzia"	4.000 + 6.000		
	e	e1	giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni disoccupati da più di 6 mesi	maschio 2.000 + 4.000 femmina 3.000 + 5.000		
		e2	giovani assunti con contratto di apprendistato diritto - dovere il cui contratto venga trasformato a tempo indeterminato	2.000 + 4.000		
		e3	giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante che abbiano subito, senza responsabilità propria, l'interruzione di un precedente rapporto di apprendistato.	1.000+1.000	2 anni dalla data di assunzione	assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante
		e4	giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante in aggiunta agli apprendisti già in forza	1.000+1.000	2 anni dalla data di assunzione	assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante
		e5	giovani genitori, disoccupati da più di tre mesi, di età fino ai 30 anni	maschio 1.500 + 2.500 femmina 2.000 + 3.000	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	trasformazione o assunzione a tempo indeterminato
		e6	giovani genitori, disoccupati da più di tre mesi, di età dai 31 anni ai 35 anni compiuti	maschio 3.000 + 5.000 femmina 4.000 + 6.000		
		e7	donne disoccupate fino ai 35 anni, assunte per coprire differenziali di orario a seguito della concessione di una flessibilizzazione o di una riduzione di orario per motivi di cura del figlio minore o per assistere familiari anziani o bisognosi di cura.	500 € al mese	6 mesi	Tempo determinato
	f	f1	lavoratori provenienti da inserimento lavorativo in cooperative sociali del presente Piano	maschio 6.000 + 7.000 femmina 7.000 + 8.000	2 anni dalla data di assunzione	Tempo indeterminato.
		f2	lavoratori provenienti dagli Interventi di accompagnamento all'occupabilità del presente Piano	maschio 6.000 + 7.000 femmina 7.000 + 8.000		
		f3	lavoratori provenienti dal Servizio Conservazione della Natura e Valorizzazione Ambientale (L.P. 32/90 - Progettone)	maschio 6.000 + 7.000 femmina 7.000 + 8.000		
g	g1	lavoratori in cassa integrazione assunti ai sensi della L. 160/88 art. 8 c. 5 in caso di trasformazione a tempo indeterminato	maschio 2.000 + 4.000 femmina 3.000 + 5.000	2 anni dalla data di trasformazione	trasformazione o assunzione a tempo indeterminato	
	g2	donne con più di 30 anni il cui contratto di inserimento venga trasformato a tempo indeterminato	4.000 + 6.000			
	g3	persone con più di 50 anni il cui contratto di inserimento venga trasformato a tempo indeterminato	5.000 + 6000			

	tip.	soggetti destinatari	agevolazione prevista	durata	rapporti di lavoro	
D E B O L I	g	g4	persone dai 20 ai 30 anni, che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro/committente con contratto di lavoro a progetto, co.co.co., contratto di somministrazione, a chiamata, di inserimento o contratto a tempo determinato, per almeno 15 mesi, anche non continuativi, negli ultimi 3 anni	maschio 1.500 + 2.500 femmina 2.000 + 3.000	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	trasformazione o assunzione a tempo indeterminato
		g5	persone con età superiore ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro/committente con contratto di lavoro a progetto, co.co.co., contratto di somministrazione, a chiamata, di inserimento o contratto a tempo determinato, per almeno 15 mesi, anche non continuativi, negli ultimi 3 anni	maschio 3.000 + 5.000 femmina 4.000 + 6.000		
		g6	persone che cessano il rapporto di lavoro per ragioni riconducibili a crisi di mercato e beneficiarie di azioni di sostegno al reddito per affrontare l'emergenza occupazionale conseguente alla crisi economica	quota di sostegno al reddito provinciale non ancora goduta dal lavoratore	fino ad esaurimento della quota	Tempo indeterminato e pieno
	h	h1	lavoratori provenienti dal Servizio Conservazione della Natura e Valorizzazione Ambientale. (L.P. 32/90 - Progettone)	maschio 6.000 femmina 7.000	1 anno	Tempo determinato di almeno 12 mesi
		h2	persone disoccupate da più di 3 mesi con più di 50 anni	maschio 6.000 femmina 7.000		
		h3	persone disoccupate da più di 3 mesi "beneficiarie di reddito di garanzia"	maschio 6.000 femmina 7.000		
		h4	lavoratori provenienti da inserimento lavorativo in cooperative sociali del presente Piano	maschio 6.000 femmina 7.000		
		h5	persone dai 20 ai 30 anni, che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro/committente con contratto di lavoro a progetto, co.co.co., contratto di somministrazione, a chiamata, di inserimento o contratto a tempo determinato, per almeno 15 mesi, anche non continuativi, negli ultimi 3 anni	maschio 1.000 +1.000 femmina 1.500 +1.500	2 anni dalla data di assunzione	Tempo determinato di almeno 24 mesi
		h6	persone con età superiore ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro/committente con contratto di lavoro a progetto, co.co.co., contratto di somministrazione, a chiamata, di inserimento o contratto a tempo determinato, per almeno 15 mesi, anche non continuativi, negli ultimi 3 anni	maschio 2.000 +2.000 femmina 3.000 + 3.000		
		h7	giovani genitori, disoccupati da più di tre mesi, di età fino ai 30 anni	maschio 1.000 +1.000 femmina 1.500 +1.500	2 anni dalla data di assunzione	Tempo determinato di almeno 24 mesi
		h8	giovani genitori, disoccupati da più di tre mesi, di età dai 31 anni ai 35 anni	maschio 2.000 +2.000 femmina 3.000 + 3.000		
		h9	donne disoccupate fino ai 35 anni assunte per sostituzioni di lavoratori assenti per necessità di assistenza ai familiari (anziani e non autosufficienti)	da 3.000 per contratti di almeno 6 mesi € a 5.000 per contratti di almeno 18 mesi	una tantum	Tempo determinato di almeno 6 mesi

	tip.	soggetti destinatari		agevolazione prevista	durata		
S V A N T A G G I A T I	i	i1	persone svantaggiate, disoccupate e oggetto di processi di esclusione o emarginazione sociale e seguite dai competenti servizi socio sanitari e dall'ufficio esecuzione penale esterna	7.500 + 7.500	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	Tempo indeterminato.	
		i2	persone svantaggiate, disoccupate e oggetto di processi di esclusione o emarginazione sociale e seguite dai competenti servizi socio sanitari e dall'ufficio esecuzione penale esterna	3.500	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato in riferimento alla durata del contratto	Tempo determinato.	
D I S A B I L I	l	l1	Disabili con invalidità pari o sup. all'80% o con minorazioni ascritte alla 1°, 2° o 3° categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 e iscritti all'elenco provinciale di cui alla L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99.	8.000 + 8.000	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	Tempo indeterminato.
		l2	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99.	8.000 + 8.000 + 8.000	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione		
	m	m1	Disabili psichici anche di tipo intellettivo e iscritti all'elenco provinciale di cui alla L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99.	8.000 + 8.000	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	
		m2		Datori di lavoro privati non soggetti agli obblighi della legge 68/99.	8.000 + 8.000 + 8.000	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione	
	n	n1	Disabili con grado di invalidità compreso tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte alla 4°, 5° o 6° categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 e iscritti all'elenco provinciale di cui alla L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della legge 68/99.	5.000 + 5.000	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	
		n2		Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99.	5.000 + 5.000 + 5.000	3 anni dalla data di assunzione o trasformazione	
	o	o1	Disabili iscritti all'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 e con invalidità civile tra il 46% e il 66% o con minorazioni ascritte alla 7° o 8°, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o con invalidità del lavoro tra il 34% ed il 66%, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99.	5.000 + 5.000	2 anni dalla data di assunzione o trasformazione	
	p	p1	Disabili iscritti all'elenco provinciale di cui alla L. 68/99, assunti da:	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della legge 68/99.	5.000	1 anno dalla data di assunzione o riproporzionato in riferimento alla durata del contratto	

Tabella II

Incentivi alla diffusione del tempo parziale per motivi di cura

	tip	soggetti destinatari	agevolazione prevista	durata	rapporti di lavoro	
C U R A	q	<p>Lavoratori alle dipendenze con contratto a tempo indeterminato che chiedono una riduzione tra il 40 e il 70% del proprio monte ore contrattuale, per necessità di cura o di assistenza ad una delle categorie di persone di seguito indicate</p>	<p>a) figli: per far valere la motivazione della cura devono fare parte del nucleo familiare, deve trattarsi di figlio minore, con priorità per bambini fino a 12 anni e fino a 15 anni in caso di affidamento e adozione ;</p> <p>b) anziano oltre 65 anni d'età non autosufficiente che fa parte del nucleo familiare o, se non appartenente al nucleo familiare, parente di 1 o 2 grado o affine di 1 grado;</p> <p>c) soggetti con bisogno di assistenza accertata ai sensi della L.p. 6/98 (Criteri per la valutazione della non autosufficienza) appartenenti al nucleo familiare o, se non appartenente al nucleo familiare, parente di 1 o 2 grado o affine di 1 grado;</p>	1.500+1.500	2 anni dalla data di trasformazione a tempo parziale	Tempo indeterminato
		<p>Soggetti che vengono assunti con un contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (con orario compreso tra il 40 e il 70% dell'orario contrattuale) per necessità di cura o di assistenza ad una delle categorie di persone indicate di seguito</p>	<p>a) figli: per far valere la motivazione della cura devono fare parte del nucleo familiare, deve trattarsi di figlio minore, con priorità per bambini fino a 12 anni e fino a 15 anni in caso di affidamento e adozione ;</p> <p>b) anziano oltre 65 anni d'età non autosufficiente che fa parte del nucleo familiare o, se non appartenente al nucleo familiare, parente di 1 o 2 grado o affine di 1 grado;</p> <p>c) soggetti con bisogno di assistenza accertata ai sensi della L.p. 6/98 (Criteri per la valutazione della non autosufficienza) appartenenti al nucleo familiare o, se non appartenente al nucleo familiare, parente di 1 o 2 grado o affine di 1 grado;</p>	3.000+3.000	2 anni dalla data di assunzione a tempo parziale	

Soggetti richiedenti

Datori di lavoro con le seguenti esclusioni:

- **per tutti gli incentivi**, le società controllate da enti pubblici; società di qualunque tipo che assumono lavoratori il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte dell’Agenzia del Lavoro e sia stato istituito presso una società con la quale la richiedente abbia in corso, al momento della richiesta, rapporti di partecipazione o controllo; società di persone e società a responsabilità limitata che assumono lavoratori il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte dell’Agenzia del Lavoro e che sia stato istituito presso una società ove uno o più soci, al momento della richiesta, sono i medesimi della società richiedente;
- **limitatamente alle iniziative volte a favorire la diffusione di lavoro a tempo parziale per compiti di cura ed assistenza**, le imprese che svolgono attività di servizi di pulizia.
- **limitatamente agli interventi rivolti alle fasce deboli**, i datori di lavoro che abbiano effettuato in provincia di Trento licenziamenti, salvo che per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, nel periodo decorrente tra i 6 mesi precedenti l’assunzione oggetto del finanziamento e la scadenza delle rate del contributo.

Destinatari

Ferme restando le caratteristiche individuate nelle Tabelle Incentivi, sono destinatarie le persone residenti in provincia di Trento al momento dell’assunzione o della trasformazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di incentivi a favore di disabili, sono destinatari gli iscritti nell’apposito elenco provinciale di Trento.

Sono esclusi dall’intervento:

- soci, ad eccezione dei soci lavoratori delle cooperative;
- titolari o coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di anzianità o di vecchiaia;
- lavoratori a domicilio o addetti ai lavori domestici;
- dipendenti assunti con contratto di lavoro intermittente;
- lavoratori in cassa integrazione, disoccupati per i quali siano previsti incentivi all’assunzione ai sensi della normativa statale. La presente esclusione non opera per i disabili;
- beneficiari di contributi per la flessibilità dell’orario di lavoro, nel caso di iniziative volte a favorire la diffusione di lavoro a tempo parziale per compiti di cura ed assistenza (art. 9 L. 53/2000 e s.m);
- destinatari per i quali lo stesso datore di lavoro abbia già beneficiato di finanziamento all’occupazione da parte dell’Agenzia del Lavoro nell’ultimo quinquennio. La presente esclusione non opera per gli incentivi per motivi di cura;
- destinatari il cui precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con il medesimo datore di lavoro, sia cessato da meno di 6 mesi;
- destinatari assunti nell’ambito dei Progetti per l’ accompagnamento all’occupabilità’ attraverso lavori socialmente utili (intervento n. 19) e Finanziamento a progetto per cooperative sociali (intervento n. 18).
- destinatari assunti nell’ambito degli interventi promossi dal Servizio conservazione della natura e valorizzazione ambientale (L.P. n. 32/1990 – Progettone).

Modalità di accesso

Presentazione della domanda da parte del richiedente entro 60 giorni dalla data di assunzione o trasformazione del rapporto di lavoro oggetto dell'intervento.

Il contributo matura ogni tre mesi e viene liquidato in rate annuali posticipate a partire dalla data di assunzione o di trasformazione o successivamente all'eventuale cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, il contributo concesso viene riproporzionato, fermo restando che non è riconosciuta la trimestralità in via di maturazione.

Nel caso di lavoro a tempo parziale, l'importo viene ridotto in proporzione alla riduzione di orario; quest'ultima disposizione non si applica, in considerazione della finalità dell'intervento, nel caso di intervento per l'assunzione o la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per compiti di cura e assistenza.

Qualora il lavoratore abbia i requisiti per rientrare in più categorie, il datore di lavoro deve scegliere un unico contributo a cui accedere; quest'ultima disposizione non si applica all'incentivo per l'assunzione o la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per compiti di cura e assistenza.

Gli incentivi concessi ad un datore di lavoro che effettui passaggi di dipendenti a seguito di fusione, cessione, trasformazione e trasferimento d'azienda sono trasferiti al nuovo datore di lavoro rapportandoli proporzionalmente al periodo lavorativo maturato presso lo stesso. Il trasferimento del finanziamento avverrà su richiesta del nuovo datore di lavoro, presentata entro 60 giorni dal trasferimento del lavoratore oggetto del finanziamento e completa di idonea documentazione che comprovi gli accordi con il precedente datore di lavoro.

Riferimenti normativi

L.P.16 giugno 1983, n.19

Reg CE 1998/2006 (de minimis)

Art. 2359 c.c.